

# Инструкция для работодателя. Как получить субсидию в 1 000 000 рублей, если вы наняли участника СВО с инвалидностью?

**Источник:** Постановление от 30 апреля 2025 г. N 413. Об утверждении порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей Ленинградской области, трудоустраивающих участников специальной военной операции с инвалидностью.

## Содержание

1. [Кто может получить субсидию? Виды организаций.](#)
2. [Какие критерии к организациям? Список ограничений.](#)
3. [За кого дают субсидию? Критерии трудоустройства.](#)
4. [Как подать заявку? Алгоритм.](#)
5. [На что потратить деньги? Ограничения.](#)
6. [Как расходовали средства? Отчетность.](#)
7. [Какие штрафы? Ответственность.](#)
8. [Сотрудник уволился. Как действовать?](#)
9. [Примечание автора](#)



**Автор текста и иллюстраций:**  
Дмитрий Расторгуев, главный редактор и  
сооснователь Наймологии

Почта: [expert@naimology.ru](mailto:expert@naimology.ru)  
Сайт: [www.naimology.ru](http://www.naimology.ru)

# Кто может получить субсидию?

## Виды организаций.

Если коротко, субсидия доступна обычному бизнесу (ООО, ИП) и частным некоммерческим организациям. Но недоступна для госструктур, бюджетных учреждений и политических объединений.



Упрощенная схема потенциальных получателей субсидии

Подать заявку на субсидию могут ✓ и не могут ✗:

### 1. Юридические лица:

- ✓ Коммерческие компании: ООО, АО
- ✗ Государственные корпорации и компании

### 2. Индивидуальные предприниматели (ИП):

- ✓ Любые ИП, зарегистрированные в Ленинградской области.

### 3. Некоммерческие организации (НКО):

- ✓ Частные НКО: фонды, ассоциации и др.
- ✗ Государственные и муниципальные учреждения
- ✗ НКО, созданные федеральными или региональными властями
- ✗ Органы местного самоуправления
- ✗ Политические партии и объединения

# Какие критерии к организациям?

## Список ограничений.

- ✓ Чтобы получить субсидию, организация должна быть «чистой» по параметрам:
  - ✓ Не связана с границей — не иностранная, не офшор. Исключение — некоторые российские публичные компании.
  - ✓ Не в санкциях и не в черных списках — нет связей с терроризмом, экстремизмом или санкциями ООН.
  - ✓ Не получает другие субсидии на те же цели в этом году.
  - ✓ Не иностранный агент — не числится по закону № 255-ФЗ.
  - ✓ Нет долгов — ни по налогам, ни перед бюджетом Ленобласти.
  - ✓ Стабильная компания — не банкрот, не закрывается и не делится. Исключение — слияние с другой фирмой.
  - ✓ Чистые руководители — директор и бухгалтер не дисквалифицированы.
- ✗ Если хоть один пункт не выполняется — в субсидии откажут.

### Проверка в «Электронном бюджете»



Компания должна быть «чистой» по всем пунктам

# За кого дают субсидию? Критерии трудоустройства.

Чтобы участвовать в конкурсе на субсидию, нужно принять на работу участника СВО с инвалидностью и оформить по всем правилам.



Все требования к найму должны быть соблюдены

### ⚠ Обратите внимание:

- Программа поддерживает военнослужащих, получивших ранения — участники СВО без инвалидности под условия не подходят
- Работодатель может установить сокращенный рабочий день, если это обусловлено состоянием здоровья сотрудника.

# Как подать заявку? Алгоритм.

Схема — гид для работодателей: от подачи заявки до получения денег.

Подробности — в тексте постановления или на [budget.gov.ru](http://budget.gov.ru).

Алгоритм	Пояснение
Участник отслеживает объявление о конкурсе	— на Едином портале бюджетной системы — на сайте Комитета по труду и занятости ЛО
Подает заявку через «Электронный бюджет»	— процесс происходит электронно — закрепляется цифровой подписью
Заполняет форму и прикладывает документы (сканы)	— Подтверждение полномочий руководителя — Трудовой договор с участником СВО
Заявки проверяют 1 рабочий день после окончания приёма	— могут потребовать уточнения — нужно предоставить данные за 2 рабочих дня — можно подать до 5 запросов на разъяснение
Публикуют протокол о победителях в течение 14 дней	— победителей выбирают по очереди заявок — подайте заявку в первый день приема — это увеличит шансы
Победитель подписывает соглашение	— есть 10 рабочих дней, чтобы подписать — если передумали или пропустили срок, субсидия переходит следующему победителю
Деньги перечислят в течение 10 рабочих дней	— 1 000 000 ₽ за каждого участника СВО — проверьте правильность реквизитов

Пошаговый алгоритм

## ⚠ Обратите внимание:

- Шансы на победу зависят от скорости — заявки ранжируются по очереди подачи.
- Электронная подпись должна быть квалифицированной.

## На что потратить деньги? Ограничения.

### 1 000 000 рублей на:



1. Пополнение оборотных средств:
  - сырье
  - материалы
  - товары
  - незавершенное производство
2. Материальная помощь участнику СВО
3. Адаптация и оборудование рабочего места



1. Приобретение объектов недвижимости
2. Поддержка политических партий и предвыборных кампаний
3. Проведение митингов, демонстраций, пикетирований
4. Уплата штрафов и пеней
5. Оказание помощи коммерческим организациям
6. Приобретение иностранной валюты кроме закупки импортного оборудования.


Куда можно/нельзя потратить субсидию

#### Пример целевого использования:

- 300 000 ₺ — материальная помощь участнику СВО
- 500 000 ₺ — закупка материалов для цеха или товаров для торговли
- 200 000 ₺ — установка пандуса

#### Пример нецелевого использования:

- 500 000 ₺ — аванс на покупку склада (недвижимость — запрещено)
- 300 000 ₺ — штрафы за налоговые нарушения (погашение штрафов — запрещено)
- 200 000 ₺ — спонсорская помощь дочерней фирме (финансирование других организаций — запрещено)

 Как проверяют расходы, читайте в разделе “Как расходовали средства? Отчетность.”

## Как расходовали средства? Отчетность.

Работодатель отчитывается о расходах и достижении целей субсидии. Отчеты проверяет Центр занятости и Комитет Ленобласти. Ниже схема-инструкция о том, как сохранить субсидию, избежать возвратов и штрафов.



Все, что нужно знать об отчетах по субсидии

**⚠** Если отчетов нет или в них ошибки, могут потребовать вернуть всю сумму субсидии и начислят штраф 10%. Подробнее в разделе **“Какие будут штрафы за нарушения?”**

# Какие штрафы? Ответственность.

Если работодатель неправильно использует средства, срывает сроки отчетности или уволил сотрудника и не нашел замену, то будут последствия:

## За что?

### Результат не достигнут

Например, сотрудник уволился (уволители), а замену не нашли и не трудоустроили.

### Расход не по назначению

Например, покупает недвижимость, оплачивает штрафы или тратит на поддержку другого юрлица.

### Просроченный отчет

Например, работодатель не уложился в 10 рабочих дней после квартала или в 5 дней, когда получил на доработку.

## Что будет?

### Потребуют вернуть субсидию

- Вернуть придется всю сумму — 1 млн. рублей за каждого сотрудника
- Чтобы вернуть, у работодателя будет 30 календарных дней
- ИЛИ срок будет в предписании от органов финансового контроля

### Выпишут штраф за просрочку возврата

Если субсидию не вернули вовремя, то выставят штраф 10% от суммы субсидии.

Например: при субсидии 1 млн ₽ штраф составит 100 000 ₽.

### Проведут проверку и взыскание

- Комитет и Центр занятости могут провести свою проверку на соответствие условий
- Органы государственного финансового контроля также могут провести свою проверку

### Не получите других субсидий

Компанию и руководителя могут дисквалифицировать.

Это значит, что он не сможет участвовать в других программах и субсидиях.

Куда можно/нельзя потратить субсидию

**Суд возможен в 2 случаях:**

- Работодатель не вернул субсидию в срок
- Работодатель отказался возвращать добровольно после выявленного нарушения

**⚠** Как избежать штрафа и возврата, если сотрудник уволился — читайте в разделе **“Сотрудник уволился. Как действовать?”**.

## Сотрудник уволился. Как действовать?

Если сотрудник СВО уволился / уволили, работодатель должен действовать по правилам постановления. От этого зависит, сохранит субсидию или вернет в бюджет.



- Уволился сам
- Уволил работодатель



Есть 6 месяцев,  
чтобы нанять нового



Или возврат субсидии в  
полном объеме

6 месяцев или вернуть субсидию. Как уволился — неважно

Общий срок работы должен быть 2 года, тогда цели субсидии считаются достигнутыми. Например, если первый сотрудник отработал 8 месяцев, то второй (новый сотрудник) должен отработать не менее 16 месяцев.

Итого:  $8 + 16 = 24$  месяца или 2 года.

**⚠️ Обратите внимание:** если сотрудник ушел по собственному желанию (уволился сам) и отработал менее 6 месяцев, то общий срок может быть менее 2 лет (п. 2.11).

# Примечание автора

Мы написали инструкцию для удобства работодателей. Она полностью соответствует официальному Постановлению № 413 от 30 апреля 2025 по смыслу и условиям.

Единственная рекомендация — если подаете официальную заявку, то ознакомьтесь с полной версией Постановления, чтобы учесть все формальные процедуры и требования.

**Пусть будет полезно,  
Дмитрий Расторгуев, Наймология**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 30 апреля 2025 г. N 413

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ТРУДОУСТРАИВАЮЩИХ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

соответствии со [статьями 78 и 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [пункт 1 статьи 28](#) Федерального закона от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения Российской Федерации", [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25 июля 2024 года N 1782 "Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам, являющимся участниками специальной военной операции с инвалидностью, на осуществление грантов в форме субсидий" Правительство Ленинградской области постановляет:

Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей Ленинградской области, трудоустраивающих участников специальной военной операции с инвалидностью.

Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития Ленинградской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Ленинградской области  
Первый вице-губернатор Ленинградской области  
[Александр Владимирович Романов](#)