

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЛУЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ СКРЕБЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление от 30.09.2022 № 346 «Об утверждении программы «Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения» на 2023-2025 годы» |

# В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Скребловского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области, утвержденного постановлением от 28.02.2018 № 80 (в редакции постановления от 02.12.2021 № 389), на основании решения совета депутатов от 22.12.2022 № 214 «О бюджете Скребловского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» администрация Скребловского сельского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в муниципальную программу «Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения на период 2023-2025 годы»,

1.1.Пункт паспорта «Финансовое обеспечение муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Общий объем финансирования муниципальной программы за весь период реализации составляет 324,76668 тыс.руб. |

1.2.Изложить в новой редакции приложение 1 к муниципальной программе План реализации муниципальной программы «Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения»на период 2023- 2025 годы».

2.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Скребловского сельского поселения Е.А.Шустрова

Разослано: Прокуратура.

Утверждена постановлением администрации

Скребловского сельского поселения

от 30.09.2022 № 346

в редакции постановления администрации

Скребловского сельского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_\_

(приложение)

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования Скребловское сельское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области

«Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения»

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023-2025 годы |
| Ответственный исполнитель  муниципальной программы | Администрация Скребловского сельского поселения |
| Участники муниципальной  программы | Администрация Скребловского сельского поселения, население Скребловского сельского поселения, центр занятости населения Лужского муниципального района |
| Цель муниципальной программы | Увеличение производительности труда на территории  Скребловского сельского поселения. |
| Задачи муниципальной программы | - повышение квалификации кадрового состава администрации Скребловского сельского поселения;  - привлечение молодежи к общественным работам, имеющих социально полезную направленность. |
| Ожидаемые результаты реализации  муниципальной программы | Достижение к концу 2025 года следующих показателей:  количество специалистов администрации Скребловского сельского поселения, прошедших обучение – 6 ед. к 2025 году;  количество мероприятий по обучению специалистов администрации Скребловского сельского поселения – 7 ед. к 2025 году;  количество рабочих мест для молодежи – 5 ед. к 2025 году. |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Общий объем финансирования муниципальной программы за весь период реализации составляет 324,76668 тыс. руб**.** |
| Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели муниципальной программы | Налоговые расходы не предусмотрены |

**1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации муниципальной программы**

К 2025 году во всех субъектах Российской Федерации успешно реализуются региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости (далее - региональные программы). В рамках региональных программ разработан и реализован комплекс мер по повышению производительности труда на не менее чем 850 предприятиях (на первом этапе - на предприятиях обрабатывающей промышленности), включающий, в том числе: проведение комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятий на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста; повышение эффективности производственных систем; рассчитывается с учетом всех мер приоритетной программы и иных мер государственной поддержки, увеличение производственной и инновационной активности; развитие механизмов трансфера технологий; развитие цифровизации; участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных). Одновременно с реализацией комплекса мер по повышению производительности труда - в связи с тем, что рост производительности труда часто требует совершенствования системы управления персоналом - в регионах-участниках приоритетной программы проведен аудит текущей системы занятости, в том числе с акцентом на специфические особенности отраслей регионов. По результатам аудита разработан и реализован ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. В частности, реализованы меры по повышению эффективности служб занятости населения (далее - СЗН), ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая: внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями; организацию временной занятости в период технологической модернизации; организацию самозанятости; повышение квалификации и переобучение работников; оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в электронном виде. Со всеми работниками, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившимися в службу занятости населения, в рамках реализации приоритетной программы проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы. Сформирована инфраструктура, необходимая для реализации мероприятий по повышению управленческих квалификаций руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, служб занятости и предприятий. В рамках реализации приоритетной программы к концу 2020 года более 4 000 руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, служб занятости и предприятий прошли обучение по повышению управленческих квалификаций в рамках реализации региональных программ.

В 2020 году сформирована национальная политика по повышению конкурентоспособности предприятий за счет внедрения лучших практик и методик по повышению производительности труда, формирования мер стимулирования производительности и инноваций, повышения качества управления. АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" (далее - Федеральный центр компетенций) совместно с региональными центрами компетенций содействует разработке эффективных стратегий поддержки производительности труда, внедрению организационных инноваций в производственные и управленческие процессы, формированию условий и предпосылок к выявлению потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда во всех ключевых отраслях экономики. К 2025 году сформирован, апробирован и тиражируется портфель типовых решений, содержащий доступные и реализуемые для широкого круга предприятий меры для самостоятельного и экономичного повышения производительности труда. Портфель вышеназванных решений формируется и совершенствуется в ходе реализации мероприятий региональных программ по повышению производительности труда совместно с региональными центрами компетенций, которые эффективно функционируют в регионах.

В 2018 году, с потенциалом дальнейшего развития, создана ИТ-платформа управленческой и технологической компетенции (далее - ИТ-платформа), обеспечивающая возможность взаимодействия территориально распределенных участников в части доступа к единой, регулярно обновляемой базе знаний; информационным материалам по тематике повышения производительности труда; базе данных для сопоставления показателей производительности труда (бенчмаркинга), где предприятия могут получить рейтинг по производительности; электронной торговой площадке "Маркетплейс", где предприятия могут подобрать подходящую компанию-провайдера экспертной и консультационной поддержки или образовательных услуг; 8 "единому окну" мер поддержки, где предприятия получают информацию о доступных им мерах государственной поддержки и помощь в ее получении, включая калькулятор мер поддержки, и единый колл-центр для содействия в подготовке заявки.

Реализован комплекс мероприятий по снижению административных барьеров и стимулированию производительности труда, а также повышению гибкости рынка труда. Первый пакет мер ориентирован на пересмотр законодательства в целях стимулирования модернизации производства и повышения производительности труда, включая стимулирующие меры налогового и неналогового характера. Второй пакет мер направлен на актуализацию требований законодательства в связи с изменением технологий, в том числе в сфере промышленной безопасности. Третий пакет мер направлен на совершенствование трудового законодательства, в том числе в целях уточнения квалификационных требований к работникам с учетом новых технологий, повышения минимальной оплаты труда, оптимизации требований ведения кадрового делопроизводства. Список мер для проработки в рамках третьего пакета будет, в том числе, сформирован в процессе реализации в пилотном режиме региональных программ и работы Федерального центра компетенций.

Проведена инвентаризация и сформирован перечень мер государственной поддержки, направленных на повышение производительности труда и реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных). Условие о необходимости повышения производительности труда включено в качестве одного из критериев для получения мер государственной поддержки. Разработаны механизмы содействия доступу к мерам государственной поддержки для предприятий, реализующих программы повышения производительности труда, включая упрощенную заявку на получение мер государственной поддержки и др. С учетом реализации приоритетной программы "Реформа контрольной и надзорной деятельности". Описание модели функционирования результатов программы Основная функция реализации приоритетной программы - организация и поддержка региональных программ по повышению производительности труда и поддержке занятости. Основным объектом управления программы являются региональные программы. С регионами, отбираемыми по утвержденным критериям, заключаются соглашения, в рамках которых субъекты Российской Федерации берут на себя обязательства по реализации региональных программ. Региональные программы реализуются в субъекте Российской Федерации проектными группами, которые регулярно отчитываются перед руководством субъекта Российской Федерации о ходе их подготовки и исполнения; руководство субъектов Российской Федерации является ответственным за успешную реализацию программы перед Проектным комитетом приоритетной программы и Правительством Российской Федерации. Перечень регионов-участников приоритетной программы по повышению производительности труда регулярно актуализируется Проектным комитетом приоритетной программы по результатам подготовки и реализации региональных программ. Региональной программой и предусматривается создание на базе существующего в субъекте Российской Федерации института развития регионального центра компетенций, который будет носителем компетенций и лучших практик по повышению производительности труда в регионе. Субъект Российской Федерации в рамках реализации региональной программы производит комплексный анализ приоритетных отраслей, спроса и предложения рынка труда, потенциала создания новых рабочих мест, экспортного потенциала, а также выявляет основные проблемы, препятствующие росту производительности труда. В соответствии с методическими рекомендациями по формированию региональной программы повышения производительности труда регион отбирает пилотные предприятия для реализации мероприятий по повышению производительности труда (в том числе, предприятия, расположенные в моногородах). Реализация мероприятий по повышению производительности труда в пилотном режиме осуществляется исключительно на предприятиях обрабатывающей промышленности, в последующие годы реализации региональной программы, в нее могут быть включены предприятия из сфер здравоохранения, образования, сельского хозяйства, производства товаров народного потребления, строительства, энергетики, железнодорожных и грузовых перевозок и др. В ходе реализации программ повышения производительности труда на предприятиях реализуются мероприятия по совершенствованию бизнес-моделей предприятий, внедрению новых операционных моделей, проводится оценка потенциала технологических изменений. Одновременно реализуются мероприятия по повышению качества работы институтов поддержки занятости, а также организовывается обучение управленческих команд субъекта Российской Федерации (руководство региона, предприятий - участников региональной программы, служб занятости, вовлеченных в программу, региональных центров компетенций). После начала реализации программ повышения производительности труда на предприятиях региональный центр компетенций обобщает полученные в ходе реализации таких программ знания, анализирует их и содействует их тиражированию на все предприятия региона. На федеральном уровне функционирует Федеральный центр компетенций. Он накапливает знания (международные практики, лучшие практики по субъектам Российской Федерации, данные предприятий для сопоставления, бенчмарки и др.), является методологом по вопросам производительности труда, поддерживает переориентацию каждого предприятия и каждого работника на непрерывное улучшение, повышение компетенций и общей культуры производительности, внедряет соревновательные практики по повышению производительности, организовывает образовательные программы, конкурсы лидеров производительности, конференции и др. Федеральный центр компетенций содействует созданию региональных центров компетенций, помогает сформировать команду региональных центров компетенций, при необходимости организует обучение и коучинг сотрудников региональных центров компетенций. Федеральный центр компетенций и региональные центры компетенций при взаимодействии с широким кругом образовательных организаций и корпоративных образовательных структур, отраслевых институтов и передовых предприятий на системной основе разрабатывают, апробируют и тиражируют меры, направленные на повышение производительности труда. Налажен процесс сбора, анализа, апробации инициатив и предложений от широкого круга организаций, специалистов и работников различных отраслей, построена система мотивации. Распространена культура бережливого и эффективного производства. Федеральный и региональные центры компетенций осуществляют методологическую и консультационную поддержку администрациям субъектов Российской Федерации и представителям предприятий (в том числе не являющимся участниками региональных программ по повышению производительности) по вопросам получения финансовых (как бюджетных, так и внебюджетных) и нефинансовых мер поддержки (как региональных, так и федеральных), вопросам участия в дополнительных мероприятиях и использования инструментов поддержки государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, что создает благоприятные условия для создания новых высокопроизводительных рабочих мест и роста производительности труда, содействует сбыту продукции предприятий на внутренние рынки и за рубеж. Федеральный и региональные центры компетенций взаимодействуют с институтами развития, консалтинговыми и образовательными организациями, формируя портфель компанийпартнеров, а также распространяют информацию о важности повышения производительности труда и способах ее повышения на федеральном и региональном уровнях через ресурс ИТ-платформы и путем проведения международных, региональных и общероссийских конференций и семинаров по вопросам повышения производительности труда, а также специализированных конкурсов и иных мероприятий. На базе Федерального центра компетенций реализуются образовательные мероприятия, специализированные семинары и тренинги по повышению уровня компетенций сотрудников предприятий в части управленческой, технологической и операционной эффективности работы предприятий. Предприятия, не входящие в пилотную программу, проводят онлайн-диагностику производительности на ИТ-платформе и получают на ней консультационные и образовательные услуги. Меры по повышению производительности труда на предприятиях, требующие изменений в квалификации и численности персонала, сопровождаются организованной работой по переобучению работников-участников региональных программ, а при необходимости - по их трудоустройству к другим работодателям. При выборе образовательных учреждений, участвующих в программе переобучения, может, в том числе, учитываться анализ результатов, продемонстрированных студентами данных учреждений во время демонстрационного экзамена и на чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс. Необходимо обеспечить мониторинг эффективности результатов обучения работников, в том числе с привлечением специалистов по стандартам Ворлдскиллс. Детально процесс оценки эффективности обучения будет проработан при формировании региональных программ. По результатам анализа и реализации мероприятий региональных программ, направленных на развитие института поддержки занятости населения в субъектах Российской Федерации, осуществляется активизация взаимодействия институтов поддержки занятости и системы образования; совершенствуется работа служб занятости населения, которые координируют собственную деятельность с потребностями граждан и работодателей в целях более качественного удовлетворения потребностей рынка труда трудовыми ресурсами. В этих целях развивается среднесрочное планирование потребностей в кадрах на уровне региона, на межрегиональном уровне, на уровне крупных работодателей. В рамках мероприятий приоритетной программы осуществляется финансовая поддержка реализации мероприятий региональных программ, касающихся развития институтов поддержки занятости, реализации активных программ по обучению и, при необходимости, по трудоустройству работников предприятий-участников региональных программ. Обучение представителей органов исполнительной власти, руководства предприятий стратегическому планированию, оптимизации бизнес-процессов, в том числе лучшим мировым и отечественными практикам внедрения систем менеджмента бережливого производства, повышения операционной эффективности, методам мотивации персонала на непрерывное улучшение производительной деятельности, а также взаимодействию с региональными и федеральными институтами развития содействует качественной реализации региональных программ. Одновременно, в ходе обучения управленческих команд выстроена эффективная система коммуникации между различными субъектами Российской Федерации, что создает дополнительную к Федеральному центру компетенций платформу для обмена опытом, лучшими практиками и новыми идеями. В рамках мероприятий приоритетной программы осуществляется финансовая поддержка реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках региональных программ. Выстроена система отбора предприятий-участников программы, действия по повышению производительности на них скоординированы с деятельностью СЗН по переобучению и трудоустройству. На уровне субъектов Российской Федерации реализуются мероприятия организационной и финансовой поддержки мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях (на первых этапах реализации программы - на предприятиях обрабатывающей промышленности), направленные, в числе прочего, на содействие в технологическом развитии, трансфер технологий, тиражирование лучших практик по организации производственных процессов и труда, в том числе на базе "модельных фабрик" и компаний-лауреатов соревнований по производительности, реализацию конкурсных практик по повышению производительности труда и другие. Организована работа по взаимодействию с компаниями с государственным участием и предприятиями, не являющимися участниками региональных программ, обладающих дефицитом квалифицированной рабочей силы, на предмет трудоустройства персонала, воспользовавшегося услугами СЗН в рамках приоритетной программы. Указанные мероприятия проводятся с учетом деятельности в регионах по реализации инвестиционных проектов, направленных на создание новых рабочих мест. Для предприятий-участников региональных программ, повышение производительности труда на которых реализуется за счет увеличения выпуска и выручки, реализуются мероприятия по расширению рынков сбыта их продукции и стимулированию продаж. Министерством экономического развития Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и институтами развития проводится инвентаризация мер поддержки. Условие о необходимости повышения производительности труда включено в качестве одного из критериев для получения предприятием мер поддержки институтов развития. Разработаны механизмы содействия доступу к мерам господдержки для предприятий, реализующих программы повышения производительности труда. Регулярный мониторинг показателей динамики производительности труда, а также данных по занятости используется главами субъектов Российской Федерации для оперативного контроля выполнения региональных программ, а также для принятия кадровых решений.

**2.**  **Приоритеты и цели государственной и муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы определены следующими правовыми актами:

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

стратегия социально-экономического развития Российской Федерации;

[стратегия](consultantplus://offline/ref=64B879768051563098362C19F1BF10F97F6F3C6A0DCBAE22F9DF30DC8EDC803B77E86FACED51D3E57A3B20844DBF3E4045D75F2921B7866CN9X7G) социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, утвержденная областным законом от 08.08.2016 № 76-оз;

# федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ред. от 19.11.2021

В рамках реализации муниципальной программы предусмотрен комплекс процессных мероприятий "Повышение эффективности работы органа местного самоуправления и уменьшение количества незанятого населения", в рамках реализации которого предусматривается проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих, а также привлечению населения, в первую очередь молодежи, к общественным работам, имеющих социально полезную направленность.

3. Основные цели и задачи муниципальной программы

Целью реализации настоящей Программы является увеличение производительности труда и развитие общественных работ на территории Скребловского сельского поселения.

Для достижения цели настоящей программы поставлены задачи:

- повышение квалификации кадрового состава администрации Скребловского сельского поселения;

- привлечение населения к общественным работам, имеющих социально полезную направленность.

Указанные цели и задачи соответствуют социально-экономической направленности развития Скребловского сельского поселения.

Приложение 1

к муниципальной программе

**План  
реализации муниципальной программы  
«Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения»**

**на период 2023- 2025 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы/ структурного элемента | Годы реализации | Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) | | | | | | | Индикаторы реализации (целевые задания) | Главный распорядитель бюджетных средств | | Распорядитель (получатель) бюджетных средств  Исполнители мероприятий |
| всего | в том числе | | | | | |
| бюджет Скребловского сельского поселения | бюджет Лужского муниципального района | | областной бюджет | федеральный бюджет | прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 11 |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **«Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения»** | **2023** | **113,32668** | **113,32668** | |  |  |  |  |  |  | |  |
| **2024** | **104,61000** | **104,61000** | |  |  |  |  |  |
| **2025** | **106,83000** | **106,81000** | |  |  |  |  |  |
| **Итого по муниципальной программе** | **2023-2025** | **324,7668** | **324,7668** | |  |  |  |  |  |  | |  |
| **Процессная часть** | | | | | | | | | | | | |
| **Комплекс процессных мероприятий "Повышение эффективности работы органа местного самоуправления и уменьшение количества незанятого населения"** | **2023** | **113,32668** | **113,32668** | |  |  |  |  | количество специалистов администрации Скребловского сельского поселения, прошедших обучение, ед.;  количество мероприятий по обучению специалистов администрации Скребловского сельского поселения, ед.;  количество рабочих мест для молодежи, ед. | Администрация Скребловского сельского поселения | Администрация Скребловского сельского поселения | |
| **2024** | **104,61000** | **104,61000** | |  |  |  |  |
| **2025** | **106,83000** | **106,83000** | |  |  |  |  |
| **2023-2025** | **324,76668** | **324,76668** | |  |  |  |  |
| Расходы на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих | **2023** | 55,00000 | 55,00000 | |  |  |  |  |  |  |  | |
| **2024** | 80,00000 | 80,00000 | |  |  |  |  |
| **2025** | 80,00000 | 80,00000 | |  |  |  |  |
| **2023-2025** | **215,00000** | **215,00000** | |  |  |  |  |
| Поддержка деятельности молодежных общественных организаций, объединений, инициатив и развития добровольческого (волонтерского) движения, содействие трудовой адаптации и занятости молодежи | **2023** | 25,18000 | 25,18000 | |  |  |  |  |  |  |  | |
| **2024** | 24,61000 | 24,61000 | |  |  |  |  |
| **2025** | 26,83000 | 26,83000 | |  |  |  |  |
| **2023-2025** | **76,62000** | **76,62000** | |  |  |  |  |

Приложение 2

к муниципальной программе

Прогнозные значения   
показателей (индикаторов) реализации муниципальной программы   
«Производительность труда и поддержка занятости на территории Скребловского сельского поселения»

| Наименование показателя | Единицы измерения | Источник данных/порядок расчета показателя | Значение показателей | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023 год – первый год | 2024 год | 2025 год - последний год реализации |  |  |  |  |  | |
| Цель 1 Увеличение производительности труда на территории  Скребловского сельского поселения | | | | | | | | | | |
| Задача 1 Повышение квалификации кадрового состава администрации Скребловского сельского поселения | | | | | | | | | | |
| Показатель 1.1 Количество специалистов администрации Скребловского сельского поселения, прошедших обучение | чел. |  | 5 | 5 | 5 |  |  |  |  |  | |
| Показатель 1.2 Количество мероприятий по обучению специалистов администрации Скребловского сельского поселения | ед. |  | 6 | 6 | 7 |  |  |  |  |  | |
| Задача 2 Привлечение молодежи к общественным работам, имеющих социально полезную направленность | | | | | | | | | | |
| Показатель 2.1 Количество рабочих мест для молодежи | ед. |  | 5 | 5 | 5 |  |  |  |  |  | |